

# PVE - PONTO DE VISTA ENSINÁVEL

<b>ÁREAS DE ATENÇÃO</b>	<b>RACIONAL</b>
<b>Visão</b>	
<b>Missão</b>	
<b>Valores</b>	
<b>Vantagens</b>	
<b>Energia Emocional</b>	
<b>Como tomamos as decisões aqui (Estômago)</b>	
<b>Performance</b>	
<b>Iniciativas Chaves</b>	
<b>Relacionamentos</b>	
<b>Desenvolvimentos de novos líderes</b>	

# **IDEIAS, VISÃO, SONHOS**

**VISÃO DO NEGÓCIO: ONDE VOCÊ VÊ A SUA EMPRESA EM 3 A 5 ANOS?**

**QUAL RESULTADO OU POSIÇÃO NO MERCADO QUE SUA EMPRESA QUER OCUPAR?**

**QUAL A PERCEPÇÃO QUE VOCÊ QUER QUE OS SEUS CLIENTES TENHAM DA SUA EMPRESA?**

## **MISSÃO E PROPÓSITO**

**QUAL É A CONTRIBUIÇÃO QUE SUA ORGANIZAÇÃO FAZ? PARA QUEM?**

**QUAIS SÃO OS GRANDES MOTIVOS PELOS QUAIS SUA ORGANIZAÇÃO EXISTE?**

**O QUE SUA ORGANIZAÇÃO TEM QUE PODE FAZER A MAIOR DIFERENÇA POSITIVA?**

**DADOS OS TALENTOS, FORÇAS E RECURSOS QUE SUA ORGANIZAÇÃO DISPÕE, COMO ELA MELHORA AS COISAS PARA AS PESSOAS?**

**COMPLETE A FRASE: “MINHA ORGANIZAÇÃO CRIA UM MUNDO ONDE AS PESSOAS (SÃO, TÊM, PODEM)...”**

# **VALORES PRINCIPAIS**

**OS 5 VALORES NÃO NEGOCIÁVEIS DA EMPRESA:**

**EXEMPLOS DE COMO VIVEMOS ESTES VALORES:**

**EXEMPLOS DE COMO NÓS NÃO VIVEMOS ESTES VALORES:**

## **VANTAGENS COMPETITIVAS**

**LISTE 3 A 5 VANTAGENS COMPETITIVAS QUE DIFERENCIAM SUA EMPRESA DAS  
DEMAIS.**

# **ENERGIA EMOCIONAL**

**COMO POSSO AUMENTAR MEU NÍVEL DE ENERGIA EMOCIONAL POSITIVA?**

**QUAIS CONFLITOS DE ENERGIA QUE EU TENHO? (TRABALHO/FAMÍLIA, PESSOAL/  
TRABALHO, PESSOAL/FAMÍLIA)**

**COMO POSSO AUMENTAR O NÍVEL DE ENERGIA NOS DIVERSOS ASPECTOS DA MINHA  
VIDA?**

**COMO POSSO AUMENTAR O NÍVEL DE ENERGIA DOS MEUS COLABORADORES?**

# **TOMADA DE DECISÕES - ESTÔMAGO**

**QUAIS DECISÕES DIFÍCEIS VOCÊ PRECISA TOMAR?**

**O QUE ESTÁ SEGURANDO SUA DECISÃO?**

**QUAL É O EFEITO DISSO SOBRE SUA DEMORA EM TOMAR ESTA DECISÃO?**

**O QUE VOU FAZER E QUANDO?**

# PERFORMANCE



# **PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS PARA SUA EMPRESA**

# RELACIONAMENTOS PROFISSIONAIS IMPORTANTES

	<b>Nomes</b>	<b>Como eles podem me ajudar a ter sucesso</b>	<b>Como eu posso ajudá-los a ter sucesso?</b>
<b>Clientes</b>			
<b>Pares/colegas</b>			
<b>Colaboradores</b>			
<b>Gerentes</b>			
<b>Investidores</b>			
<b>Vendedores/ Representantes</b>			
<b>Conselheiros externos/ mentores</b>			
<b>Alianças-chaves</b>			
<b>Governo</b>			

# DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

## COMO SUA EMPRESA VAI DESENVOLVER LÍDERES?

### O que nós fazemos?

### Métricas de sucesso

### COISAS À CONSIDERAR

1. Ferramentas de avaliações para identificar alta performance.
2. Como eu desafio os “high- performances” para assumir novas atribuições/projetos.
3. Planos de carreira claros? Expectativas alinhadas?
4. Coaching.
5. Sistemas de recompensa/ meritocracia.
6. Quais as oportunidades de crescimento?
7. Como será a autonomia?
8. Conversar com os funcionários sobre a visão da empresa , direção e estratégia.
9. Planejamento formal de sucessão para os papéis chaves.
10. Fomentar a colaboração por toda a organização, começando de cima.
11. Feedbacks informais sobre performance.
12. Identificar possíveis resistências e como eu faço para engajá-los.
13. Como desenvolvo as lideranças internas.
14. Gerenciamento “walk the talk”.
15. Mentoria.
16. O que eu posso flexibilizar para reter os melhores talentos.
17. Recrutar líderes de fora que podem agitar as coisas.
18. Quem são os potenciais líderes que eu posso desenvolver?
19. Recompensas e reconhecimento.
20. Como você vai modelar o “alto desempenho”?
21. Momentos de ensino - fornecendo feedback em tempo real.
22. Programas de treinamento.